



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

ที่ ขก ๘๙๐๐๑/-

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้กำหนดจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้าประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นในระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในกระบวนการพัฒนาระบบการบริหารงานองค์กร การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมการบริการประชาชน และสามารถสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญก้าวหน้าต่อไป นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักเทศบาล ในฐานะผู้รับผิดชอบ จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้าประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสุกัญญา เมฆขุนทด)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล

สืบเอก

(สมหมาย ทาโบราณ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ)

(นายธงชัย มะทะฤทธิ)

รองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางเนตรทราย อุตสาหการ)

ปลัดเทศบาล

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายไพฑูล ธรรมภูเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า



รายงานผล

โครงการพัฒนานักบุคลากร เทศบาลตำบลหนองเส้าเจ้า ประจำปี 2565

31 มีนาคม 2565 - 1 เมษายน 2565



เทศบาลตำบลหนองเส้าเจ้า
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เล่มนี้ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งเนื้อหาในเอกสารเล่มนี้ประกอบไปด้วย

บทที่ 1 บทนำ

บทที่ 2 การดำเนินงาน

บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน

บทที่ 4 สรุปผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

โครงการจะดำเนินต่อไปไม่ได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือด้วยดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน และหน่วยงานทุกฝ่าย ขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

ในนามคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารเล่มนี้ คงจะอำนวยประโยชน์ต่อผู้สนใจไม่มากนัก หากมีข้อผิดพลาดประการใด คณะผู้จัดทำยินดีต้อนรับคำติชม เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานในโอกาสต่อไป

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

เมษายน 2565

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2 การดำเนินงาน	
วิธีดำเนินการ	3
ระยะเวลาดำเนินการ	3
สถานที่ดำเนินการ	3
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	4
งบประมาณในการดำเนินงาน	4
กำหนดการ	5
บทที่ 3 สรุปผลการดำเนินงาน	
เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์	6
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป	6
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม	7
ความคิดเห็นเพิ่มเติม	8

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย เพื่อสร้างเสริม สนับสนุนการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ เน้นการมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฯ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจึงได้การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอยู่เสมอ และด้วยสถานการณ์ปัจจุบันโรคระบาดมีอัตราการแพร่ระบาดเพิ่มมากขึ้น การออกกำลังกายและการเล่นกีฬาเป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวันของทุกคน เพื่อทำให้เกิดความแข็งแรง สมบูรณ์ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ตลอดจนทำให้ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฯ เกิดความสามัคคีมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย อีกทั้งแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ที่ได้วางแนวทางการพัฒนาในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลไว้ โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของเทศบาล จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมในการประยุกต์กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2565 ขึ้น ซึ่งประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เพื่อที่จะนำความรู้ ความสามัคคีและประสบการณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านต่างๆต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากร ซึ่งประกอบนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างฯ และพนักงานจ้างฯ
2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในกระบวนการพัฒนาระบบการบริหารองค์กร การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน
3. เพื่อให้คณะผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดความกระตือรือร้นมีโลกทัศน์ที่กว้างไกล มีความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร และสามารถสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดความเจริญก้าวหน้าต่อไป

4. เพื่อให้ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการบริหารงานและการทำงานซึ่งกันและกันจะได้นำแนวทางที่ดีที่สุด ไปปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

5. เพื่อใช้กิจกรรมเล่นกีฬาเป็นสื่อในการสร้างความสมานฉันท์ ความสามัคคี องค์กรเข้มแข็งและเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีสุขภาพพร้อมปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

จัดการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสามัคคี ทำการคัดเลือกบุคคลต้นแบบและอบรมให้ความรู้ เรื่องการพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่

(1) คณะผู้บริหาร

จำนวน 5 คน

(2) ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

จำนวน 53 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 58 คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. บุคลากรของเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. ผู้บริหารของเทศบาล มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

4. คณะผู้บริหารท้องถิ่น, พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดี มีความกระตือรือร้น ในการดำเนินงาน และมีโลกทัศน์ที่กว้างไกล

5. ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

6. บุคลากรเทศบาล มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรม มีจิตใจผ่องใส ร่างกายแข็งแรง จากการที่ได้ออกกำลังกาย

บทที่ 2

การดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ

1. วิธีดำเนินการ

- 1.1 กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายใน
 1. จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติ
 2. ประชุมพนักงานเพื่อจัดเตรียมการแข่งขันกีฬาภายใน
 3. เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการแข่งขัน กีฬา
 4. จัดการแข่งขันกีฬา
- 1.2 กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบดีเด่น ในด้านคุณธรรมจริยธรรม
 1. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
 2. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก
 3. ประกาศรายชื่อ
 4. มอบเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือก
- 1.3 กิจกรรมโครงการ OD (Organization Development)
 1. จัดเตรียมความพร้อมในการจัดอบรม จัดเตรียมเอกสาร ประสานวิทยากร ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
 2. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
 3. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

2. ประเมินผลสัมฤทธิ์

- 3.1 ประเมินจากผู้ที่เกี่ยวข้องการอบรม
- 3.2 ประเมินจากความสนใจ ความตั้งใจ ของผู้ที่เกี่ยวข้องการอบรม
- 3.3 ประเมินจากแนวคิด วิสัยทัศน์และประสบการณ์ของผู้เข้าร่วมการอบรม

3. ระยะเวลาดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬารอบคัดเลือก ดังนี้ (รายละเอียดตามโปรแกรมการแข่งขัน)
 - ในวันที่ 2 มีนาคม 2565
 - ในวันที่ 9 มีนาคม 2565
 - ในวันที่ 19 มีนาคม 2565
 - ในวันที่ 23 มีนาคม 2565
2. ฝึกอบรม ณ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 31 มีนาคม 2565 – 1 เมษายน 2565

สถานที่ดำเนินการ

1. สนามกีฬาเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
2. การเดินทางไปอบรมนอกสถานที่ ณ ภูผาวิวดีรีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ 31 มีนาคม 2565 – 1 เมษายน 2565

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

งบประมาณในการดำเนินงาน

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า หน่วยงาน สำนักปลัดเทศบาล จากหมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศูนย์เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จำนวน 96,000.- บาท แยกเป็นดังนี้

1. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ไม่มีค่าใช้จ่าย
2. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบดีเด่น ในด้านคุณธรรมจริยธรรม
 - 2.1 ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดทำคู่มือประวัติเกียรติ เป็นเงิน 2,000.- บาท
3. กิจกรรมโครงการ OD (Organization Development) ดังนี้
 - 3.1 ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด 1 ม. X 4 ม. เป็นเงิน 400.- บาท
 - 3.2 ค่าตอบแทนวิทยากร (8 ชม.x600x4 คน) เป็นเงิน 19,200.- บาท
 - 3.3 ค่าอาหารว่าง 3 มื้อๆละ 30 บาท 62 คน เป็นเงิน 5,580.- บาท
 - 3.4 ค่าอาหารกลางวัน 62 คน x 100 เป็นเงิน 6,200.- บาท
 - 3.5 ค่าอาหารเย็น 62 คน x 200 เป็นเงิน 12,400.- บาท
 - 3.6 ค่าที่พัก 62 คน x 600 เป็นเงิน 37,200.- บาท
 - 3.7 ค่าเช่าสถานที่และเครื่องเสียง เป็นเงิน 6,200.- บาท
 - 3.8 ค่าวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรม เป็นเงิน 6,820.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน 96,000.- บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

กำหนดการ

วันที่ 31 มีนาคม 2565

08.00 น. – 09.30 น. : ลงทะเบียนที่ ภูผา วิวี รีสอร์ท อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น

09.30 น. – 10.00 น. : พิธีเปิด

10.00 น. – 10.30 น. : รับประทานอาหารว่าง, เครื่องดื่ม

10.30 น. – 12.00 น. : กิจกรรม ประกอบด้วย

1. walkrally

2. กีฬาแชร์บอลคู่ชิงชนะเลิศ

17.00 น. – 18.00 น. : ทำภาระกิจส่วนตัว

18.00 น. – 22.00 น. : รับประทานอาหารเย็น

กิจกรรมสนทนาการ มีการแสดง 4 ชุดๆละสี่ประกอบเพลง

มอบรางวัลต่างๆ ได้แก่ รางวัลการแข่งขันกีฬา, รางวัลยกย่องบุคคลต้นแบบดีเด่น

วันที่ 1 เมษายน 2565

06.00 น. – 08.00 น. : รับประทานอาหารเช้า

08.00 น. – 10.30 น. : บรรยายสรุป

10.30 น. – 11.00 น. : รับประทานอาหารว่าง, เครื่องดื่ม

11.00 น. : เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บทที่ 3

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565 ระหว่างในวันที่ 31 มีนาคม 2565 – 1 เมษายน 2565 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 58 คน สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์

ในการวิเคราะห์แบบสอบถาม ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล มีลักษณะเป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ

ดีมาก	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
ดี	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจในระดับมาก
พอใช้	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
ควรปรับปรุง	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
ควรปรับปรุงมาก	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเพิ่มเติม ใช้คำถามแบบปลายเปิด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป (ตอนที่ 1 : ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 48 คน)

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับเพศ อายุ และระดับการศึกษา โดยหาค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

แยกตามเพศ

- 1) เพศชาย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 52.08
- 2) เพศหญิง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 47.92

แยกตามอายุ

- | | | |
|-----------------------|-------------|---------------------|
| 1) อายุ ต่ำกว่า 20 ปี | จำนวน 0 คน | คิดเป็นร้อยละ 0 |
| 2) อายุ 20 ปี-30 ปี | จำนวน 3 คน | คิดเป็นร้อยละ 6.25 |
| 3) อายุ 31 ปี-40 ปี | จำนวน 8 คน | คิดเป็นร้อยละ 16.67 |
| 4) อายุ 41 ปี-50 ปี | จำนวน 24 คน | คิดเป็นร้อยละ 50 |
| 5) อายุ 51 ปี-60 ปี | จำนวน 13 คน | คิดเป็นร้อยละ 27.08 |
| 6) อายุ มากกว่า 60 ปี | จำนวน 0 คน | คิดเป็นร้อยละ 0 |

แยกตามการศึกษา

1) ประถมศึกษา	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
2) มัธยมต้น	จำนวน 9 คน	คิดเป็นร้อยละ 18.75
3) มัธยมปลาย	จำนวน 10 คน	คิดเป็นร้อยละ 20.83
4) อนุปริญญา	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 8.33
5) ปริญญาตรี	จำนวน 20 คน	คิดเป็นร้อยละ 41.67
6) สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน 5 คน	คิดเป็นร้อยละ 10.42

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

1. การบรรยายให้ความรู้

1.สถานที่ที่ใช้จัดกิจกรรมฝึกอบรม

ดีมาก	จำนวน 22 คน	คิดเป็นร้อยละ 45.83
ดี	จำนวน 17 คน	คิดเป็นร้อยละ 35.41
พอใช้	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 14.58
ควรปรับปรุง	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.08
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.08

2. วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ ในการถ่ายทอดความรู้ได้อย่างชัดเจน เหมาะสม

ดีมาก	จำนวน 33 คน	คิดเป็นร้อยละ 68.75
ดี	จำนวน 13 คน	คิดเป็นร้อยละ 27.08
พอใช้	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.17
ควรปรับปรุง	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

3. ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมฝึกอบรม

ดีมาก	จำนวน 27 คน	คิดเป็นร้อยละ 56.25
ดี	จำนวน 19 คน	คิดเป็นร้อยละ 39.58
พอใช้	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.17
ควรปรับปรุง	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

4. การมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม

ดีมาก	จำนวน 34 คน	คิดเป็นร้อยละ 70.83
ดี	จำนวน 13 คน	คิดเป็นร้อยละ 27.08
พอใช้	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.08
ควรปรับปรุง	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

5. ระยะเวลาในการจัดการฝึกอบรม

ดีมาก	จำนวน 28 คน	คิดเป็นร้อยละ 58.33
ดี	จำนวน 18 คน	คิดเป็นร้อยละ 37.50
พอใช้	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.08
ควรปรับปรุง	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.08
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

6. ความพร้อมในการจัดการฝึกอบรม

ดีมาก	จำนวน 22 คน	คิดเป็นร้อยละ 45.83
ดี	จำนวน 19 คน	คิดเป็นร้อยละ 39.58
พอใช้	จำนวน 6 คน	คิดเป็นร้อยละ 12.50
ควรปรับปรุง	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.08
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

7. อาหาร/เครื่องดื่ม ในช่วงการฝึกอบรม

ดีมาก	จำนวน 34 คน	คิดเป็นร้อยละ 70.83
ดี	จำนวน 13 คน	คิดเป็นร้อยละ 27.08
พอใช้	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.08
ควรปรับปรุง	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

8. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ

ดีมาก	จำนวน 29 คน	คิดเป็นร้อยละ 60.42
ดี	จำนวน 17 คน	คิดเป็นร้อยละ 35.42
พอใช้	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.16
ควรปรับปรุง	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

9. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดการฝึกอบรม

ดีมาก	จำนวน 21 คน	คิดเป็นร้อยละ 43.75
ดี	จำนวน 18 คน	คิดเป็นร้อยละ 37.50
พอใช้	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 14.58
ควรปรับปรุง	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.17
ควรปรับปรุงมาก	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเพิ่มเติม

1. ปัญหาและอุปสรรค

1. ระยะเวลาสั้นเกินไปอยากให้จัดเพิ่มเวลามากขึ้น
2. ที่พักอากาศไม่ถ่ายเท

2. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดให้มีทุกปี
2. เป็นกิจกรรมที่ดีควรจัดต่อเนื่องทุกปี

ภาคผนวก

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าฐานกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 หาสมบัติ

1. การทำงานเป็นทีม ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
2. การประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานเป็นทีม
3. การทำงานเป็นขั้นตอน
4. การบริหารเวลา การวางแผนและความคิดสร้างสรรค์
5. การแบ่งหน้าที่ในการทำงาน
6. การสื่อสารร่วมกัน ระหว่างกัน เพื่อเกิดความเข้าใจร่วมกัน
7. ความอดทนต่อตนเอง และสิ่งแวดล้อม
8. ความมานะพยายาม
9. ความคิดสร้างสรรค์
10. ความเป็นผู้นำและผู้ตาม

กิจกรรมที่ 2 โยนลูกบอล

1. การทำงานเป็นทีม ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
2. การบริหารเวลา
3. การทำงานเป็นขั้นตอน
4. ความอดทน
5. การไว้วางใจซึ่งกันและกัน เพื่อให้ทีมผ่านพ้นไปด้วยกัน
6. การสื่อสารร่วมกัน เพื่อเกิดความเข้าใจร่วมกัน

กิจกรรมที่ 3 โจรสลัด

1. มนุษย์สัมพันธ์ความรักและผูกพัน
2. การยอมรับซึ่งกันและกัน
3. ความคิดสร้างสรรค์

กิจกรรมที่ 4 ส่งต่อเล่าเรื่อง

1. การสื่อสารระหว่างกัน เพื่อเกิดความเข้าใจร่วมกัน
2. การบริหารเวลา การวางแผนและความคิดสร้างสรรค์
3. การทำงานเป็นขั้นตอน
4. ความคิดสร้างสรรค์
5. ความรอบคอบในการทำงาน
6. การรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน

1. เป็นส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย
2. สร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน
3. มีการวางแผน
4. รู้จักการให้อภัยในข้อผิดพลาด

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

1. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
2. การปลูกจิตสำนึกในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
3. การเสริมสร้างเพื่อพัฒนาระบบการทำงาน

กิจกรรมโครงการ OD
(Organization Develppment)

โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 31 มีนาคม 2565 - 1 เมษายน 2565
ณ ภูผา วิวดี รีสอร์ท อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 31 มีนาคม 2565 - 1 เมษายน 2565

ณ ภูผา วิวดี รีสอร์ท อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น



โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 31 มีนาคม 2565 - 1 เมษายน 2565
ณ ภูผา วิวดี รีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น



โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 31 มีนาคม 2565 - 1 เมษายน 2565
ณ ภูผา วิวดี รีสอร์ท อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 31 มีนาคม 2565 - 1 เมษายน 2565
ณ ภูผา วิดีโอ รีสอร์ท อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น



โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 31 มีนาคม 2565 - 1 เมษายน 2565
ณ ภูผาวิดีรีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ 2565
วันที่ 31 มีนาคม 2565 – 1 เมษายน 2565
ณ ภูผา วิวดี รีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น



กิจกรรมการแข่งขันกีฬา เชื่อมสัมพันธ์ภายใน

โปรแกรมการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

“โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า , ภาครัฐีเครือข่าย”ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2565

วอลเลย์บอลผสม

วันพุธที่ 2 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
คู่ที่1.ทีมสีชมพู (A) พบ ทีมสีขาว (C)	14.00 น. ถึง 15.00 น.	สกอร์ เซตที่1 ทีมสีชมพู (A) ¹³ แต้ม / ทีมสีขาว (C) ²⁵ แต้ม เซตที่2 ทีมสีชมพู (A) ²² แต้ม / ทีมสีขาว (C) ²⁵ แต้ม เซตที่3 ทีมสีชมพู (A).....แต้ม / ทีมสีขาว (C).....แต้ม สรุปผลการแข่งขันทีม ^{ขาว} ชนะทีม ^{ชมพู}
คู่ที่2.ทีมสีฟ้า (B) พบ ทีมสีแดง (D)	15.00 น. ถึง 16.00 น.	สกอร์ เซตที่1 ทีมสีฟ้า (B) ²⁵ แต้ม / ทีมสีแดง (D) ¹¹ แต้ม เซตที่2 ทีมสีฟ้า (B) ²⁵ แต้ม / ทีมสีแดง (D) ¹⁷ แต้ม เซตที่3 ทีมสีฟ้า (B).....แต้ม / ทีมสีแดง (D).....แต้ม สรุปผลการแข่งขันทีม ^{ฟ้า} ชนะทีม ^{แดง}

เปตองผสม

วันพุธที่ 2 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
คู่ที่1.ทีมสีชมพู (A) พบ ทีมสีขาว (C)	14.00 น. ถึง 15.00 น.	สกอร์ เซตที่1 ทีมสีชมพู (A) ³ แต้ม / ทีมสีขาว (C) ¹¹ แต้ม เซตที่2 ทีมสีชมพู (A) ² แต้ม / ทีมสีขาว (C) ¹¹ แต้ม เซตที่3 ทีมสีชมพู (A).....แต้ม / ทีมสีขาว (C).....แต้ม สรุปผลการแข่งขันทีม ^{ขาว} ชนะทีม ^{ชมพู}

แซร์บอลผลสุม

วันพุธที่ 9 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
คู่ที่ 1. ทีมสีชมพู (A) พบ ทีมสีขาว (C)	14.00 น. ถึง 15.00 น.	สกอร์ เซตที่ 1 ทีมสีชมพู (A)..... 9 แต้ม / ทีมสีขาว (C)..... 16 แต้ม เซตที่ 2 ทีมสีชมพู (A)..... 12 แต้ม / ทีมสีขาว (C)..... 16 แต้ม เซตที่ 3 ทีมสีชมพู (A)..... แต้ม / ทีมสีขาว (C)..... แต้ม สรุปผลการแข่งขันทีม..... ชนะทีม.....
คู่ที่ 2. ทีมสีฟ้า (B) พบ ทีมสีแดง (D)	15.00 น. ถึง 16.00 น.	สกอร์ เซตที่ 1 ทีมสีฟ้า (B)..... 11 แต้ม / ทีมสีแดง (D)..... 7 แต้ม เซตที่ 2 ทีมสีฟ้า (B)..... 15 แต้ม / ทีมสีแดง (D)..... 11 แต้ม เซตที่ 3 ทีมสีฟ้า (B)..... แต้ม / ทีมสีแดง (D)..... แต้ม สรุปผลการแข่งขันทีม..... ชนะทีม.....

เปตองผลสุม

วันพุธที่ 9 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
คู่ที่ 2. ทีมสีฟ้า (B) พบ ทีมสีแดง (D)	15.00 น. ถึง 16.00 น.	สกอร์ เซตที่ 1 ทีมสีฟ้า (B)..... 4 แต้ม / ทีมสีแดง (D)..... 11 แต้ม เซตที่ 2 ทีมสีฟ้า (B)..... 9 แต้ม / ทีมสีแดง (D)..... 11 แต้ม เซตที่ 3 ทีมสีฟ้า (B)..... แต้ม / ทีมสีแดง (D)..... แต้ม สรุปผลการแข่งขันทีม..... ชนะทีม.....

ชิงชนะเลิศอันดับ3 วอลเลย์บอลผสม

วันพุธที่ 16 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
ผู้แพ้คู่ที่ 1 ทีมสี <i>ส้ม</i>	14.00 น.	สกอร์ เซตที่1 ทีมสี <i>ส้ม</i> ได้ <i>13</i> ...แต้ม / ทีมสี <i>แดง</i> ได้ <i>25</i> ...แต้ม
พบ	ถึง	เซตที่2 ทีมสี <i>ส้ม</i> ได้ <i>14</i> ...แต้ม / ทีมสี <i>แดง</i> ได้ <i>25</i> ...แต้ม
ผู้แพ้คู่ที่2 ทีมสี <i>เขียว</i>	15.00 น.	เซตที่3 ทีมสี.....ได้.....แต้ม / ทีมสี.....ได้.....แต้ม
		สรุปผลการแข่งขันทีม..... <i>แดง</i> ชนะทีม..... <i>ส้ม</i>

ชิงชนะเลิศอันดับ1 วอลเลย์บอลผสม

วันพุธที่ 16 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
ผู้ชนะคู่ที่ 1 ทีมสี <i>ขาว</i> (A)	14.00 น.	สกอร์ เซตที่1 ทีมสี <i>ขาว</i> ได้ <i>13</i> ...แต้ม / ทีมสี.....ได้.....แต้ม
พบ	ถึง 15.00 น.	เซตที่2 ทีมสี.....ได้.....แต้ม / ทีมสี.....ได้.....แต้ม
ผู้ชนะคู่ที่ 2 ทีมสี <i>ฟ้า</i> (C)		เซตที่3 ทีมสี.....ได้.....แต้ม / ทีมสี.....ได้.....แต้ม
		สรุปผลการแข่งขันทีม..... <i>ขาว</i> ชนะทีม..... <i>ฟ้า</i>

ชิงชนะเลิศอันดับ3 เปตอง

วันพุธที่ 16 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
ผู้แพ้คู่ที่ 1 ทีมสี <i>ส้ม</i>	14.00 น.	สกอร์ เซตที่1 ทีมสี <i>ส้ม</i> ได้ <i>5</i> ...แต้ม / ทีมสี.....ได้.....แต้ม
พบ	ถึง	เซตที่2 ทีมสี.....ได้.....แต้ม / ทีมสี.....ได้.....แต้ม
ผู้แพ้คู่ที่2 ทีมสี <i>ฟ้า</i>	15.00 น.	เซตที่3 ทีมสี.....ได้.....แต้ม / ทีมสี.....ได้.....แต้ม
		สรุปผลการแข่งขันทีม..... <i>ฟ้า</i> ชนะทีม..... <i>ส้ม</i>

ชิงชนะเลิศอันดับ3 แชร่บอลผสม

วันพุธที่ 23 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
ผู้แพ้คู่ที่ 1 ทีมสี <u>ชมพู</u> พป	14.00 น. ถึง	สกอร์ เซตที่1 ทีมสี <u>ชมพู</u> ได้ <u>6</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>แดง</u> ได้ <u>11</u> ...แต้ม เซตที่2 ทีมสี <u>ชมพู</u> ได้ <u>11</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>แดง</u> ได้ <u>17</u> ...แต้ม เซตที่3 ทีมสี <u>ชมพู</u> ได้ <u>1</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>แดง</u> ได้ <u>1</u> ...แต้ม
ผู้แพ้คู่ที่2 ทีมสี <u>แดง</u>	15.00 น.	สรุปผลการแข่งขันทีม <u>แดง</u> ชนะทีม <u>ชมพู</u>

ชิงชนะเลิศอันดับ1 แชร่บอลผสม

วันพุธที่ <u>21</u> มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
ผู้ชนะคู่ที่ 1 ทีมสี <u>แดง</u> (A) พป	14.00 น. ถึง 15.00 น.	สกอร์ เซตที่1 ทีมสี <u>แดง</u> ได้ <u>4</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>ชมพู</u> ได้ <u>11</u> ...แต้ม เซตที่2 ทีมสี <u>แดง</u> ได้ <u>8</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>ชมพู</u> ได้ <u>9</u> ...แต้ม เซตที่3 ทีมสี <u>แดง</u> ได้ <u>1</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>ชมพู</u> ได้ <u>1</u> ...แต้ม
ผู้ชนะคู่ที่ 2 ทีมสี <u>ชมพู</u> (C)		สรุปผลการแข่งขันทีม <u>ชมพู</u> ชนะทีม <u>แดง</u>

ชิงชนะเลิศอันดับ1 เปตอง

วันพุธที่ 23 มีนาคม 2565	เวลา	ผลการแข่งขัน
ผู้ชนะคู่ที่ 1 ทีมสี <u>แดง</u> พป	14.00 น. ถึง	สกอร์ เซตที่1 ทีมสี <u>แดง</u> พป ได้ <u>11</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>ขาว</u> (C) ได้ <u>4</u> ...แต้ม เซตที่2 ทีมสี <u>แดง</u> พป ได้ <u>11</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>ขาว</u> (C) ได้ <u>10</u> ...แต้ม
ผู้ชนะคู่ที่2 ทีมสี <u>แดง</u>	15.00 น.	เซตที่3 ทีมสี <u>แดง</u> พป ได้ <u>1</u> ...แต้ม / ทีมสี <u>ขาว</u> (C) ได้ <u>1</u> ...แต้ม สรุปผลการแข่งขันทีม <u>แดง</u> พป ชนะทีม <u>ขาว</u>

รายชื่อฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายไพโรทูล ธรรมภูเขียว	นายกเทศมนตรี	
2	นางเนตรทราย อุตสาหการ	ปลัดเทศบาล	
3	นางสุกัญญา เมฆขุนทด	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	

รายชื่อพนักงาน สีแดง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายชาญชัย เเฉยขุนทด	รองนายกเทศมนตรี	
2	นายธงชัย มะทะฤทธิ์	รองปลัดเทศบาล	
3	นางยุภาลักษณ์ สมบูรณ์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
4	นายประมวล ศรีอ่าง	นิติกรชำนาญการ	
5	นางกุลนาถ ปังศรี	ครู	
6	นางกิตติมาพร บัวศรี	ครู	
7	นางสาวธัญญาภรณ์ ภูวงษ์ไกร	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	
8	นายสนธยา นามเข้ม	ผช.ช่างไฟฟ้า	
9	นายคำผล บัววิชัย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
10	นายสมบัติ ประทุมชู	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
11	นางอำพร อุปมาโท	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
12	นายธรรมบุญ นาส้มกบ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
13	นางสาวพรชิตา เล่ห์กล	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

รายชื่อพนักงาน สีชมพู

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายแสง ดิลกลาบ	รองนายกเทศมนตรี	
2	นายธีรยุทธ์ แสงหมี	ผู้อำนวยการกองช่าง	
3	นางกรรวิ กาบแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
4	จ.อ.เกียรติศักดิ์ ปัตเตหานัง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
5	นางสาวจรรยา ดวงพุทธา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
6	น.ส.หทัยวรรณ กุลรัตน์ไพศาล	ครู	
7	นางสาวอาทิตย์ยา สมัยภักดี	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	
8	นายนิพล สมัยภักดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับรถกระบะเข้า)	
9	นายนพดล สมัยภักดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
10	นายรัตน์ กลัดกลีบ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
11	นายวรพล นามตะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
12	นายไสว ปะหุปะมง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
13	นางสุขสันต์ ปะหุปะมง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
14	นางสาวฤดี วงศ์ศรีรักษ์เมือง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

รายนามนักศึกษา สีมพ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายธัญพิสิษฐ์ ชูชานันท์	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
2	นางนันทิกา ชนะภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	
3	นางสาวกมลมาลย์ ภูวงษ์ไกร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
4	นางพียดา นาสัมภ	ครู	
5	นายนิรันดร์ หาญจันทร์	ผช.ช่างโยธา	
6	นายเดชา สิงห์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับรถตู้)	
7	นายเอนก เมฆสงค์	พนักงานดับเพลิง	
8	นางฉวีวรรณ เหล่าประเสริฐ	ผู้ดูแลเด็ก	
9	นางสาวจิรายุ พูนแสนดี	ผู้ดูแลเด็ก	
10	นางสาวพรทิพย์ อินอู่โชติ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
11	นายโกมล แก้วแก่น	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
12	นายวีระ มาทะวงษ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
13	นายปฏิภาณ นามเหล่า	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
14	นางจิงกร เมฆขุนทด	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

รายนามนักศึกษา สีขาว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายวิจิต เมฆสงค์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	
2	ส.อ.สมหมาย ทาโบราณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
3	นางพรรณทิพพา มะทะฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
4	นางมณีนรัตน์ ศรีวงษ์รักษ์	ครู	
5	นางสาวนิภา คังคำภา	ผช.จนท.ธุรการ	
6	นางสุริยา ทัดวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (นักการ)	
7	นางสาวสุภาวดี แสงสวย	พนักงานจ้างทั่วไป	
8	นายเทอดไท พันธุ์ทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ)	
9	นายไกรสอน ชาญวิถิ	พนักงานดับเพลิง	
10	นางสาวกุตลาภรณ์ กล่ำสี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
11	นายทองเท เพี้ยคำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
12	นายวิชัย หารี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
13	นางลัดดา ขาวหนู	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
14	นายขวัญไพร คำสุข	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

สรุปผลการแข่งขันกีฬา เชื่อมสัมพันธ์ภายในเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเภทการแข่งขัน วอลเลย์บอลผสม

ชนะเลิศ	ทีมสีขาว
รองชนะเลิศอันดับหนึ่ง	ทีมสีฟ้า
รองชนะเลิศอันดับสอง	ทีมสีแดง
รองชนะเลิศอันดับสาม	ทีมสีชมพู

ประเภทการแข่งขัน เปตองผสม

ชนะเลิศ	ทีมสีขาว
รองชนะเลิศอันดับหนึ่ง	ทีมแดง
รองชนะเลิศอันดับสอง	ทีมสีฟ้า
รองชนะเลิศอันดับสาม	ทีมสีชมพู

ประเภทการแข่งขัน แคร่บอล

ชนะเลิศ	ทีมสีฟ้า
รองชนะเลิศอันดับหนึ่ง	ทีมสีขาว
รองชนะเลิศอันดับสอง	ทีมสีแดง
รองชนะเลิศอันดับสาม	ทีมสีชมพู

ประเภทกองเชียร์ดีเด่น ทีมสีชมพู

ภาพการแข่งขันกีฬา เชื่อมสัมพันธ์ภายในเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



ภาพการแข่งขันกีฬา เชื่อมสัมพันธ์ภายในเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



ภาพการแข่งขันกีฬา เชื่อมสัมพันธ์ภายในเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



ภาพการแข่งขันกีฬา เชื่อมสัมพันธ์ภายในเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบดีเด่น
ในด้านคุณธรรมจริยธรรม



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
ที่ ๙๓/๒๕๖๕
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบดีเด่นในด้าน
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติ ของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้ สังคมได้รับรู้ ตลอดจน
เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาบุคคลต้นแบบดีเด่น ในด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปด้วยความ
โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เพื่อทำหน้าที่ในการ
พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

๑. นางเนตรทราย อุตสาหการ	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายธงชัย มะทะฤทธิ์	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. สิบเอกสมหมาย ทาโบราณ	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นายธีรยุทธ แสงพุทธสุทิน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางนันทิกา ชนะภักดี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสุกัญญา เมฆขุนทด	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า มีหน้าที่ในการพิจารณา
คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อ ได้รับเกียรติบัตร
ยกย่องจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพฑูล ธรรมภูเขียว)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า



**ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
บุคคลต้นแบบดีเด่นในด้านคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๕**

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้จัดให้มีโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบดีเด่นในด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ส่งรายชื่อปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของ บุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ เต็มใจ สมมุติ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมี ผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการ/สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัด จำนวน ๑ ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลหนองเสาเล้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวน รายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑ พิจารณานายบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา จำนวน ๑ ราย

๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมิน ของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพฑูล ธรรมภูเขียว)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ที่ ๙๓/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี - |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕
๓.๒. พิจารณาคัดเลือกผู้มีความซื่อสัตย์และสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ
๓.๓..... |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒..... |

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางเนตรทราย อุตสาหการ	ประธานกรรมการ	เนตรทราย อุตสาหการ
๒	นายธงชัย มะทะฤทธิ์	กรรมการ	ธงชัย มะทะฤทธิ์
๓	สิบเอกสมหมาย ทาโบราณ	กรรมการ	สมหมาย ทาโบราณ
๔	นายธีรยุทธ์ แสงพุทธสุทิน	กรรมการ	ธีรยุทธ์ แสงพุทธสุทิน
๕	นางนันทิกา ชนะภักดี	กรรมการ	นันทิกา ชนะภักดี
๖	นางสุกัญญา เมฆขุนทด	กรรมการ/เลขานุการ	สุกัญญา เมฆขุนทด

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางเนตรทราย อุตสาหการ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ จึงได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ที่ ๙๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ดังนี้

๑. นางเนตรทราย อุตสาหการ	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายธงชัย มะทะฤทธิ์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. ส.อ.สมหมาย ทาโบราณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นายธีรยุทธ์ แสงพุทธสุทิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางนันทิกา ชนะภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสุกัญญา เมฆขุนทด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน ฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ผมขอเชิญนักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงรายละเอียด

นักทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทต.หนองเสาเล้า
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน ทต.หนองเสาเล้า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สมมุติเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของทต.หนองเสาเล้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

- ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๔ ราย
- ๓.๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

ขณะนี้แต่ละสำนัก/กองก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้วดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

นางสุขสันต์ ปะหุปะมมง ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

กองคลัง

นางสาวจรรยา ดวงพุทธทา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

กองช่าง

นางสาวนิภา คังคำภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

กองการศึกษา

นายนพดล สมัยภักดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ประธาน ฯ

ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว
ข้างต้น ที่ประชุม รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ บุคคลที่หัวหน้าส่วนราชการที่เสนอรายชื่อนั้น เป็นบุคคล
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

ประธานฯ

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการฯท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้าง หรือไม่หากไม่มีข้อ
คำถามอื่น ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

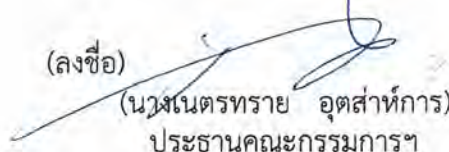
(ลงชื่อ)



(นางสุขันยา เมฆขุนทด)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายเนตรทราย อุดสัทธิการ)
ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
เรื่องยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรม ของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วดังนี้

รายชื่อพนักงานของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตำแหน่ง	สังกัด
๑. นางสาวจรรยา ดวงพทุธา ๒. นางสาวนิภา คังคำภา ๓. นางสุขสันต์ ปะหุปะมง ๔. นายนพดล สมัยภักดี	นักวิชาการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ	กองคลัง กองช่าง สำนักปลัดเทศบาล กองการศึกษา

ขอให้พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรธ ธรรมภูเขียว)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น







เทศบาลตำบลหนองเต่าเต่า

ขอมอบใบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจริยา ดวงพุทธา

ได้รับเชิญให้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนแบบดีเด่น
ผู้มีความรู้และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอชื่นชมความดี และ มีความสุข ความเจริญ ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายพรทูล ธรรมภูเขียว

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเต่าเต่า



เทศบาลตำบลหนองเส้าเต้า

ขอมอบใบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนิภา คังคำภา

ได้รับเชิดชูเกียรติตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้สมควรและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และ มีความสุข ความเจริญ ตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายไพฑูรย์ ธรรมภูเขียว

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเส้าเต้า





นางสุขสันต์ ประทุมสง

เพื่อเชิดชูเกียรติตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอกราบถวายความดี และความเจริญตลอดไป
ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายแพทย์ ธรรมภูเขียว
นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเต็ง