



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๙) ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |

กองช่าง

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

กองการศึกษา

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

๒.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๑.๑. คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๙) ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

๔.อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับอัตราค่าตอบแทน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

พนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับอัตราค่าตอบแทน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

๕.วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ติดต่อขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า (ในวันและเวลาราชการ) หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๐๔๐๑๓๘

กำหนดวันรับสมัครโดยยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า (ในวันและเวลาราชการ) หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๐๔๐๑๓๘

๖.หลักฐานการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครฯ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบฯ พร้อมเอกสาร และหลักฐาน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนาถูกต้อง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนาถูกต้อง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาหลักฐานคุณวุฒิทางการศึกษา (รับรองสำเนาถูกต้อง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. หลักฐานอื่นๆเช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. หนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่าเป็นผู้มีทักษะ/ประสบการณ์ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศที่สมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๗.ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท โดยชำระในวันสมัคร เมื่อผู้สมัครได้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ได้ออกหลักฐานให้เรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๘.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อและผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สมัครสามารถตรวจรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป

๙.หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ดังนี้

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

- ๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)
- ๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
- ๑.๓ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (ตาม ผนวก ข.)

๒.ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้สมัคร โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และทดลองปฏิบัติงาน หรืออย่างใดอย่างหนึ่งตามความเหมาะสม (ตาม ผนวก ข.)

๑๐.หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนรวมต่ำสุด ในกรณีได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๑.กำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๑๒.การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เว้นแต่เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันดับยกเลิก

ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัว
๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนด

๑๓.การสั่งจ้าง

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ ที่ได้ประกาศผลการสอบไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากรายชื่อผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้

๑๔.การทำสัญญาจ้าง

ผู้สอบผ่านการคัดเลือก จะได้รับการทำสัญญาจ้างเมื่อเทศบาลตำบลหนองเสาเล้าได้รับความเห็นชอบการจ้างจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น และเทศบาลตำบลหนองเสาเล้ามีหนังสือแจ้งให้มาทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลหนองเสาเล้าเท่านั้น

๑๕.กรณีมีข้อสงสัยในการถือปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าคำวินิจฉัยของนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายไพฑูล ธรรมภูเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

ผนวก ก.

ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ติดตั้ง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑ สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ติดตั้ง ปรับปรุง ควบคุมการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสาร และโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน ภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงาน หรือ กฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีจำนวน เพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

คุณสมบัติผู้สมัคร

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๒.ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติผู้สมัคร

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒.ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานภาคสนามทั่วไป ภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติผู้สมัคร

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ผนวก ข.
รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผลโดยสรุปความและจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อสมมุติฐานศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถโดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้

๑.๒ วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆหรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

๑.๓ เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้พื้นฐานทางไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลังและอุปกรณ์ป้องกันทางไฟฟ้า ระบบแสงสว่างและระบบเครื่องปรับอากาศ
- ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
- ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือตรวจวัดทางไฟฟ้า การตรวจทดสอบและการวัด
- ความรู้ที่เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของนายช่างไฟฟ้า

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาความเหมาะสมตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ในการทำงานและพฤติกรรมด้านอื่นของผู้สมัครและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาความเหมาะสมตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ในการทำงานและพฤติกรรมด้านอื่นของผู้สมัครและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒.ทดสอบภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบขับรถยนต์

๓. ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาความเหมาะสมตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ในการทำงานและพฤติกรรมด้านอื่นของผู้สมัครและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒.ทดสอบภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบภาคปฏิบัติ

รหัสตำแหน่งที่เข้าสอบ

รหัส ๐๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) (กองการศึกษา)

รหัส ๐๒ ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัด)

รหัส ๐๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)