



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๕๙) ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**สำนักปลัดเทศบาล**

(๑) ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ**

๑.๑. คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๙) ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

#### ๔.อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับอัตราค่าตอบแทน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

#### ๕.วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ติดต่อขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า (ในวันและเวลาราชการ) หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๐๔๐๑๓๘

กำหนดวันรับสมัครโดยยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า (ในวันและเวลาราชการ) หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๐๔๐๑๓๘

#### ๖.หลักฐานการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครฯ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบฯ พร้อมเอกสาร และหลักฐาน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ดังต่อไปนี้

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนาถูกต้อง)                            | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนาถูกต้อง)                    | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว                | จำนวน ๓ รูป  |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน                              | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาหลักฐานคุณวุฒิทางการศึกษา (รับรองสำเนาถูกต้อง)              | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. หลักฐานอื่นๆเช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส                  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. หนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่าเป็นผู้มีทักษะ/ประสบการณ์ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศที่สมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

#### ๗.ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท โดยชำระในวันสมัคร เมื่อผู้สมัครได้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ได้ออกหลักฐานให้เรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

#### ๘.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อและผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครสามารถตรวจรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น หรือทางเว็บไซต์ [www.nongsao.lao.go.th](http://www.nongsao.lao.go.th) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป

### ๙. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ (ตาม ผนวก ข.) ดังนี้

- ๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)
- ๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
- ๑.๓ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

### ๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนรวมต่ำสุด ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

### ๑๑. กำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น หรือทางเว็บไซต์ [www.nongsaolao.go.th](http://www.nongsaolao.go.th) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

### ๑๒. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า หรือทางเว็บไซต์ [www.nongsaolao.go.th](http://www.nongsaolao.go.th) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เว้นแต่เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันดับยกเลิก

ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑. ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิ
๒. ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัว
๓. ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนด

### ๑๓. การสั่งจ้าง

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าจะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ ที่ได้ประกาศผลการสอบไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลหนองเสาเล้าอาจถอนรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีจากการสอบคัดเลือกได้

**๑๔.การทำสัญญาจ้าง**

ผู้สอบผ่านการคัดเลือก จะได้รับการทำสัญญาจ้างเมื่อเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้ประกาศผลการสรรหาพนักงานจ้างเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเทศบาลตำบลหนองเสาเล้ามีหนังสือแจ้งให้มาทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลหนองเสาเล้าเท่านั้น

๑๕.กรณีมีข้อสงสัยในการถือปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าคำวินิจฉัยของนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายไพฑูล ธรรมภูเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสาเล้า

ผนวก ก.

ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

\*\*\*\*\*

๑.ตำแหน่ง คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานภาคสนามทั่วไป ภายใต้การควบคุมงานของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติผู้สมัคร

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ผนวก ข.  
รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ  
\*\*\*\*\*

**๑. ตำแหน่ง หน่วยงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)**

**๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)**

**๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล**

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผลโดยสรุปความและจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อสมมุติฐานศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถโดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้

**๑.๒ เหตุการณ์ปัจจุบัน - ข่าวสารบ้านเมืองต่างๆ**

**๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)**

- ทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่  
- ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆหรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

**๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)**

พิจารณาคความเหมาะสมตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ในการทำงานและพฤติกรรมด้านอื่นของผู้สมัครและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาคความเหมาะสมในด้านต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯกำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

รหัสตำแหน่งที่เข้าสอบ

รหัส ๐๑ ตำแหน่ง หน่วยงาน (สำนักปลัด)