

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย
บริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)



เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น**

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑.ด้านการสรรหา ๒.ด้านการพัฒนา ๓.ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ และ ๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น ดำเนินการวางแผนกำลังคน และสรรหาตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่งเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานตามภารกิจ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

๑.๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราว่างทั้งหมด

๑.๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร และระดับชาติ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๒.๓. สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ใช้เป็นแหล่ง

๒.๔. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๒.๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วน

๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร และการยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๓.๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบ
- ๓.๒. ดำเนินการบันทึก แก่ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน
- ๓.๓. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ
- ๓.๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๕. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน
- ๓.๖. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

- ๔.๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๔.๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และ
- ๔.๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ดำเนินรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนเมษายน)
- ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนตุลาคม)

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล
(ในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	การดำเนินงาน / ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.ด้านการสรรหา	มีการสรรหาและรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง (ที่ว่าง) จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑.นายสุตจิตต์ รังงาม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๒.นางสาวเบญจมาศ สุตรัก ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓.นางสาวอมรรัตน์ จันทาม่วง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.นางสุกัญญา เมฆขุนทด ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในเปลี่ยนสายมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖
๒.ด้านการพัฒนา	มีการส่งบุคลากรเข้าอบรมฯ เป็นตามแผนการพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อย ๑ คน ต่อ ๑ หลักสูตร ต่อปี อย่างต่อเนื่อง ในช่วงตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ มีการส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร ต่างๆ อย่างต่อเนื่องในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมา แต่ยังไม่ครบ ๑๐๐% ในช่วง ๖ เดือนแรกนี้ และตั้งเป้าว่าจะส่งบุคลากรเข้าอบรมฯ ให้ครบ ๑๐๐% ในช่วง เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖
๓. ด้านการชำระ รักษาไว้และแรงจูงใจ	มีการดำเนินการดังนี้ ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. บันทึก ข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	มีการจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรม โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคน มีส่วนร่วม แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย หรือโครงการ/แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ				หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ	
๑.โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหนองเสา เล้า	๒๐๐,๐๐๐		√			
๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐			√		
๓.โครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า	๒๐,๐๐๐			√		