

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>วิเคราะห์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ เพื่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
<p>การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างโดยได้จัดทำประกาศ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การบริหารผลการปฏิบัติงาน (ต่อ) -ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลครูเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้พนักงานผู้มีสิทธิ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ สิทธิสวัสดิการ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ ๓๑ มี.ค.๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙) ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	

