

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอยะผา จังหวัดขอนแก่น

แนบท้ายบันทึกข้อความที่ ๘๙๐๐๑/- ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอยะผา จังหวัดขอนแก่น ดำเนินการวางแผนกำลังคนและสรรหาตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่งเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานตามภารกิจ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า	๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ๑.๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด ๑.๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน ๑.๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	- มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับภารกิจ บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน - มีการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ว่าง เพื่อให้มีทรัพยากรบุคคลเพียงพอในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามภารกิจของเทศบาล - มีการประชาสัมพันธ์การรับโอน การสรรหาทางเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก	

แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร และระดับชาติ	๒.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.๓. สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ใช้เป็นแหล่ง ๒.๔. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒.๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วน	-มีการส่งบุคลากรเข้าอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ต่อคน ต่อปี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการส่งบุคลากรเข้าอบรม คิดเป็น ๑๐๐%	
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรสภาพแวดล้อมในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร และการยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้	๓.๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบ ๓.๒. ดำเนินการบันทึก แก่ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน ๓.๓. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และความสามารถ ๓. ๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๕. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน ๓.๖. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางของ ก.ท.จ. - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และตามความสามารถ - มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบ	

แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และ ๔.๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	- มีการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เป้าหมายคือ ผู้บริหารพร้อมคณะ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกคน เข้าร่วมโครงการ	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แยกได้ดังนี้

๑.๑ ประเภทพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๖ อัตรา

- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ต้น)

๒. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก)

๓. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก)

๔. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก)

๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก)

๖. วิศวกรโยธา (ปก./ชก)

๗. นายช่างโยธา (ปง./ชก.)

๑.๒ ประเภทพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

- ตำแหน่งที่คนครอง จำนวน ๕ อัตรา

- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน -๑ อัตรา

- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา / มีคนครอง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๔ อัตรา

- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๖ อัตรา

- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๓ อัตรา

๒. การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน การรับโอน ประจำปี ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. นางสาวรติยา พินิจลึก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๒. นางสาวพลัฏฐ์ พระรัตนอ่อน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓. นายจตุชัย สิงห์พร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๔. นางสาววงวาส จันทร์ลุน ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล

๒.๒ การให้โอนพนักงานเทศบาล

๑. นายประกาศิต พรหมเทศ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๒. นางสาวกมลมาลย์ ภูวงษ์ไกร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ไม่ได้มีการปรับปรุงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เนื่องจากแผนอัตรากำลังเดิม เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้าแล้ว

๓. ด้านการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ได้ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ คน ต่อ ๑ หลักสูตร ต่อปี - บุคลากรเข้ารับการอบรมประจำปี ๒๕๖๕ คิดเป็น ๑๐๐% ของจำนวนพนักงานเทศบาล

สรุปปัญหา/อุปสรรคข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการบรรจุ/แต่งตั้ง/สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง

- ตำแหน่ง วิศวกร (ปก./ชก.) และตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง) เป็นตำแหน่งที่มีผู้สอบบรรจุได้น้อยอัตรา และเป็นตำแหน่งที่อยากในการสรรหา/รับโอน พนักงานเทศบาล มาปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างนาน

ข้อเสนอแนะ เห็นควรขอให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ ในคราวสอบคัดเลือกครั้งต่อไป