

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.วิเคราะห์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการบรรจุ การเลื่อนระดับ การรับโอน (ย้าย) การสรรหาพนักงานจ้าง การประเมินการปฏิบัติงาน	๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ เพื่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่าง ต่อเนื่อง	จัดทำแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ อัตรากำลังตามแผน ๓ ปี -ข้าราชการมีนครองตำแหน่ง ๒๓ อัตร่าว่าง ๗ อัตร่า รวม ๓๐ อัตร่า -พนักงานจ้างตามภารกิจมีนครอง ๖ อัตร่าว่าง ๒ อัตร่า รวม ๘ อัตร่า -พนักงานจ้างทั่วไป มีนครอง ๗ อัตร่า อัตร่าว่าง ๒ อัตร่า รวม ๙ อัตร่า รวมทั้งหมด ๔๗ อัตร่า
	๒.รับโอน (ย้าย) แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) แทนตำแหน่งที่ว่าง ๑.เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง ตามลำดับขั้นตอนการโอน (ย้าย) โดยมีหนังสือสอบถามตำแหน่งว่างและพิจารณารับโอน (ย้าย) โดยผ่านความเห็นชอบ ก.ท.จ. พร้อมออกคำสั่งรับโอน (ย้าย)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๓.จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง -เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง -KPI (ตัวชี้วัด) ระดับบุคคล สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าและการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.จัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้หัวหน้ากองแต่ละงานแจ้งผู้บังคับบัญชาได้ทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ก่อนจะปฏิบัติงานของรอบการประเมิน และสิ้นสุดรอบประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) ทำบันทึกให้หัวหน้ากองแต่ละงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาส่งแบบประเมินตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำไว้ก่อนแล้วนั้นเสนอให้หัวหน้าทำการประเมินการปฏิบัติ เพื่อจะได้ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินได้ประชุมร่วมกันพิจารณาอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด เพื่อนำไปสู่การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ต่อไป

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำตามแผนโดยส่งพนักงานเข้าอบรมตามสายงาน และจัดอบรมโครงการฯ ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี
	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน	ส่งพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งตามสายงานเข้ารับการอบรม	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๓.โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า	จัดทำโครงการโดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครู เข้าร่วมโครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๘,๓๑๕	๗-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการตามโครงการโดยจัดฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภوخุมแพ จังหวัดขอนแก่น และ ศึกษาดูงานภายในจังหวัดนครนายก
	๔.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	จัดทำโครงการโดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครู เข้าร่วมโครงการ	๓๐,๐๐๐	๑๑,๑๑๕	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการตามโครงการโดยจัดฝึกอบรม ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมวัดคลองยาง อำเภوخุมแพ จังหวัดขอนแก่น
	๕.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ	จัดทำโครงการโดยมีพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครู เข้าร่วมโครงการ	๔๐,๐๐๐	๑๔,๑๗๐	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการตามโครงการโดยจัดฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภوخุมแพ จังหวัดขอนแก่น
	๖.ประชุมประจำเดือน	ผู้บริหารจัดประชุมพนักงานเทศบาล ประจำเดือน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประชุมประจำเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้บริหารเพื่อรายงานการทำงานของแต่ละกองงาน และแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบสำหรับข้อราชการใหม่ๆ ในหนังสือสั่งการ และสำหรับพนักงานที่ได้เข้ารับการอบรมของแต่ละสายงาน