

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดขอนแก่น

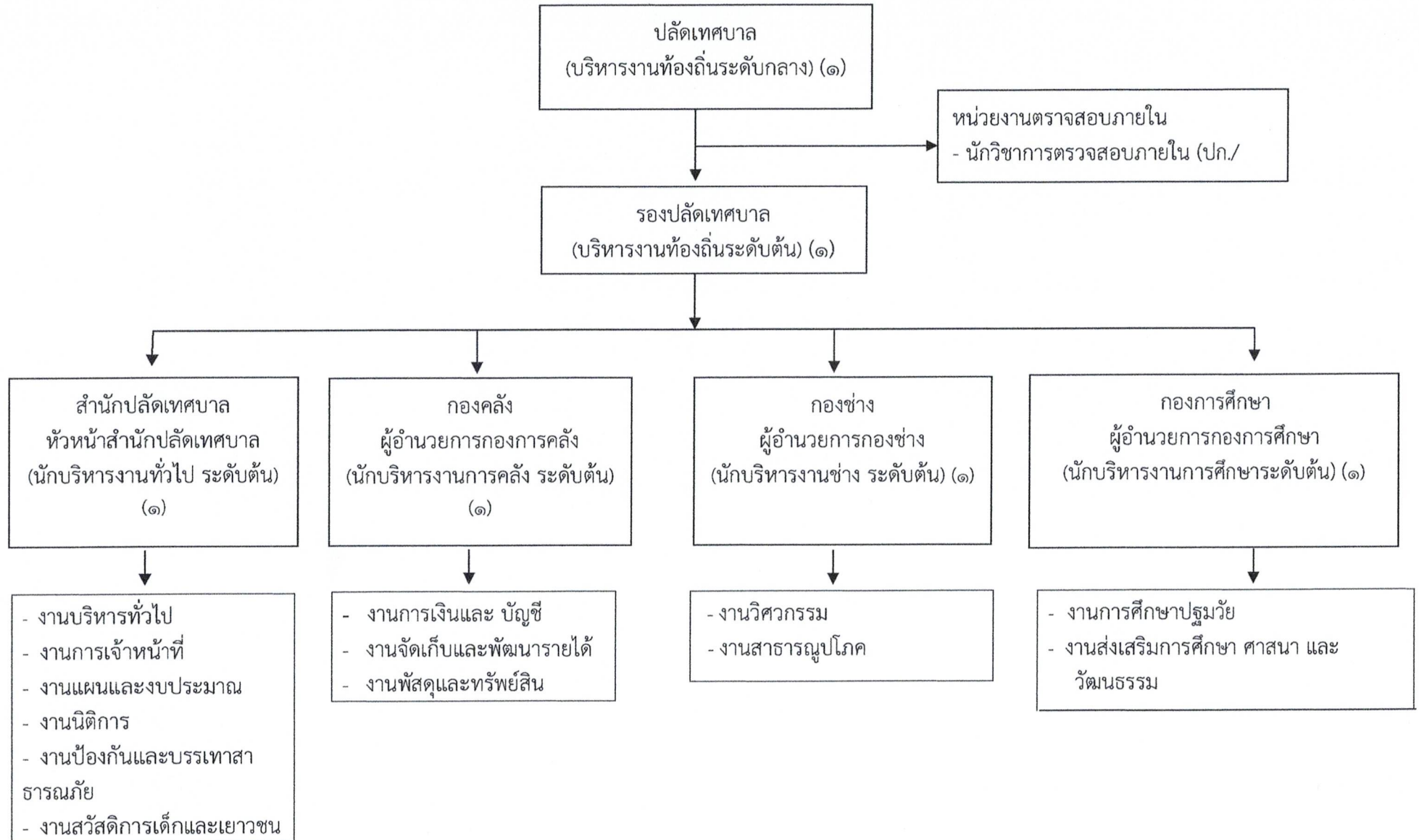
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็น /นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนการสรรหาพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศรับโอนแต่สรรหาไม่ได้ตามกำหนด จึงรายงานจังหวัดเพื่อขอให้กรมส่งเสริมฯ สรรหา
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศรับโอนทางเว็บไซต์ และรายงานจังหวัดให้ทราบ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานเทศบาล จากภายนอกมาร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อความโปร่งใสในการสรรหาพนักงานจ้าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๑-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประสานขอข้าราชการ/พนักงานเทศบาล จากภายนอกมาร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อความโปร่งใสในการสรรหา

ประเด็น /นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม
	๒.๓ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ / ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ / ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า



ประเภทและจำนวนตำแหน่งพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า

ส่วนราชการ	งาน	พนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	๑	๖	
	นักบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-	
	นักทรัพยากรบุคคล	๑	-	-	-	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	นิติกร	๑	-	-	-	
	นักวิชาการเกษตร	๑	-	-	-	
	นักวิชาการสาขาภิบาล	๑	-	-	-	
	นักพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	๑	-	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-	
	นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	๒	๑	
	วิศวกรโยธา	-	-	-	-	
	นายช่างโยธา	-	-	-	-	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-	๕	๒	๑	
	นักวิชาการศึกษา	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		-	-	-	
รวม		๑๗	๕	๖	๘	

แบบสรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	วันเข้าฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	นางเนตรทราย อุตสาหการ (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ปลัดเทศบาล	กลาง	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง e GP ระยะที่ ๕	๑๙-๒๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๗๐/๒๕๖๖
				-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับพนักงานครู PA.	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓๔๘/๒๕๖๖
				-โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓๖๕/๒๕๖๖
				-อบรมหลักสูตร"การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๒๓-๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗	๔๐๓/๒๕๖๗
				-ประชุมสัมมนาสนับนิตเทศบาล จังหวัดขอนแก่น	๑๘-๒๐ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๕๗/๒๕๖๖
				-โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนนวัตกรรม ระดับปฐมวัย	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖	๕๗๓/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทด.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๒	นายสุจิตต์ รักราม (นักบริหารงานท้องถิ่น)	รองปลัดเทศบาล	ต้น	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-หลักสูตรการคำนวณราคากลางก่อสร้าง งานชลประทาน งานสะพาน ระบบการคำนวณราคากลางด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โครงการก่อสร้างวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓๑๕/๒๕๖๖
				-โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนนวัตกรรม ระดับปฐมวัย	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖	๕๗๓/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทด.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
				-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
๓	ส.อ.สมหมาย ทาโบราณ	หน.สำนักปลัด	ต้น	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๗-๙ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๙๑/๒๕๖๖
				-หลักสูตรการคำนวณราคากลางก่อสร้าง งานชลประทาน งานสะพาน ระบบการคำนวณราคากลางด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โครงการก่อสร้างวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓๑๕/๒๕๖๖
				-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ"การเขียนแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำ และการขอใช้งบประมาณ"	๑๕-๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๓๒/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทด.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
				-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
๔	นางนันทิกา ชนะภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	-การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง e GP ระยะที่ ๕	๑๙-๒๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๗๐/๒๕๖๖
				-หลักสูตรการคำนวณราคากลางก่อสร้าง งานชลประทาน งานสะพาน ระบบการคำนวณราคากลางด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โครงการก่อสร้างวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓๑๕/๒๕๖๖
				-โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai รับการการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๓-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๕๖/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทด.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
				-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง e GP ระยะที่ ๕	๑๙-๒๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๗๐/๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	วันเข้าฝึกอบรม	หมายเหตุ
๕	นางยุภาลักษณ์ สมบูรณ์	นักวิชาการเกษตร	ชก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๖	นายประมวล ศรีอ่า	นิติกร	ชก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-การประชุมสภาท้องถิ่นสำหรับการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี๒๕๖๗	๗-๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๓๖/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
				-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
๗	นายจตุชัย สิงห์พร	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๗-๙ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๙๑/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู อปท. เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ (PA)	๒๐-๒๓ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๔๘/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๘	นางสาวชยิสรา วังโปรง	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-การประชุมสภาท้องถิ่นสำหรับการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี๒๕๖๗	๗-๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๓๖/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๙	นางสาวดวงาส จันทร์สุน	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๑๐	นางสาวพัลลภะ พระรัตนอ่อน	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ปีงบ ๒๕๖๖	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓๖๕/๒๕๖๖
				-โครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบการจำแนก	๗-๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๒๒/๒๕๖๖
				รายรับ-รายจ่าย และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ปี๒๕๖๖		
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๑๑	นางสาววรัทยา พินิจลิก	นักวิชาการศึกษา	ชก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง e GP ระยะที่ ๕	๑๙-๒๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๗๐/๒๕๖๖
				-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับพนักงานครู PA.	๙ - ๑๑ มิ.ย ๒๕๖๖	๓๔๘/๒๕๖๖
				-โครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบการจำแนก	๗-๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๒๒/๒๕๖๖
				รายรับ-รายจ่าย และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ปี๒๕๖๖		
				-โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนนวัตกรรม ระดับปฐมวัย	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖	๕๗๓/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตร	วันเข้าฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑๒	นางสาวจริยา ดวงพธธา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๓๑ มี.ค. - ๑ เม.ย. ๒๕๖๕	๑๕๕/๒๕๖๕
				-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				- โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงิน การคลังของรัฐ	๑๓-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๕๕/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๑๓	นางสาวสุกัญญา เมฆขุนทด	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๑๔	นางสาวเบญมาศ สดรัก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๑๕	นางกรรวิ กาบแก้ว	เจ้าหน้าที่งานการเงิน	ขง.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง e GP ระยะที่ ๕	๑๙-๒๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๗๐/๒๕๖๖
				-โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai รับการการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ๒๕๖	๑๓-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๕๖/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๑๖	จ.อ.เกียรติศักดิ์ ปิตะพานัง	เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	ขง.	-หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๑	๑๙ มี.ค. - ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๖/๒๕๖๖
				-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-หลักสูตรการคำนวณราคากลางก่อสร้าง งานชลประทาน งานสะพาน ระบบการคำนวณราคากลางด้วย	๙-๑๑ มี.ย. ๒๕๖๖	๓๑๕/๒๕๖๖
				ระบบอิเล็กทรอนิกส์ โครงการก่อสร้างวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท		
				-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ"การเขียนแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำ และการขอใช้งบประมาณ"	๑๕-๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖	๔๓๒/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖
๑๗	นางสาวอมรรัตน์ จันทาม่วง	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ขง.	-โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	๓-๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๖๗/๒๕๖๖
				-โครงการพัฒนาบุคลากร ทต.หนองเสาเล้า	๑๓,๑๕ และ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐๑/๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

ในการส่งเสริมพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑.ปัญหาด้านงบประมาณ

- เทศบาลตำบลหนองเสาเล้า มีงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างจำกัด เนื่องจากงบประมาณส่วนใหญ่ใช้ไปในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซ่อมแซมถนน ไฟฟ้า หรือตามความต้องการของประชากรในชุมชน

๒.บุคลากรในสังกัดมีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน

- กองช่าง ไม่มีพนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ในกองช่าง แต่งตั้งให้หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง และมีพนักงานจ้างตามภารกิจช่วยในการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรของกองช่าง ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในหลักสูตรระยะยาวได้

ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ต้องอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และกรณีมีบุคลากรในสังกัดมีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน จึงมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานภายในองค์กร เพื่อช่วยเหลือรับผิดชอบในงานองค์กร ที่ยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติราชการ