

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
วิเคราะห์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ วางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ เพื่อการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
การบริหารผลการปฏิบัติงาน ๑. จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ พนักงานครู พนักงานจ้าง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างโดยได้จัดทำประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การบริหารผลการปฏิบัติงาน (ต่อ) -ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลครูเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้พนักงานผู้มีสิทธิ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ สิทธิสวัสดิการ	๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘) ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามสายงานที่เกี่ยวข้อง ทุกส่วนราชการ ๒) พร้อมรายงานการเข้ารับการอบรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๕	๒๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมตามสายงาน
	๒) โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลหนองเสาเล้า พร้อมรายงานผล	ร้อยละของพนักงานและผู้บริหาร/สมาชิกสภาที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๖	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่
	๓) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล พร้อมรายงานผล	ร้อยละของพนักงานและผู้บริหาร/สมาชิกสภาที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๖	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
	๔) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผล	ร้อยละของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๙	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม
	๕) กิจกรรมทำความสะอาด อาคารสำนักงาน	ร้อยละของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กิจกรรมทำความสะอาด
รวม				๖๒๐,๐๐๐		